

# DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ DOLJ

## Lista funcțiilor existente în cadrul aparatului propriu, potrivit art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017

30.03.2020

Nr. crt.	Funcția publică		Clasa	Gradul / Gradul profesional	Gradația	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Gradul / Treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	Norma	Salariul de bază	Indemnizație lunară - art.14 din Legea-cadru nr.153/2017	Salariu brut lunar	Observații
	de conducere	de execuție					de conducere	de execuție								
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	director executiv		I	II	5	S						1	7.310	950	8.260	cf. Legea-cadru nr. 153/2017; Vacant de la data de 23.03.2020
2		inspector	I	superior	5	S						1	5.037	950	5.987	cf. Legea-cadru nr. 153/2017
3		consilier	I	superior	5	S						1	5.943		5.943	exercită activitate CFP în temeiul OG nr. 119/1999 cu modificările și completările ulterioare
4		consilier	I	superior		S						1				Vacant
5		inspector	I	superior	5	S						1	5.037		5.037	cf. Legea-cadru nr. 153/2017
6		consilier	I	superior	5	S						1	5.037		5.037	cf. Legea-cadru nr. 153/2017
7		expert	I	superior	5	S						1	5.037		5.037	cf. Legea-cadru nr. 153/2017
8		consilier	I	asistent		S						1				Vacant

### Notă:

În anul 2020 salariile de bază s-au acordat în conformitate cu prevederile art.45 din Legea nr.5 a bugetului de stat pe anul 2020 și Legii -cadru nr.153/2017 , acestea crescând cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018, în perioada 2019-2020 fiecare angajat din cadrul DJC Dolj, va beneficia de o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei.

În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. În conformitate cu art. 34 al.2 din OUG nr. 114/2018 cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte, potrivit legii din salariul brut lunar se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleși condiții.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (6) din OUG nr. 114/2018, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrana se menține la nivelul din anul 2019 -în valoare de 347 lei, care se plătește odată cu drepturile salariale și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.

În conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Potrivit prevederilor art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 cu modificările și completările ulterioare (OUG1/2020) , cuantumul acestei indemnizații, pentru anul 2020, se menține la cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 de 950 lei.